

Wyjście poza sferę komfortu, konieczność dla zmian?

Wyjście poza sferę komfortu, konieczność dla zmian?

„Cześć i chwała wariatom. Tym, którzy „nie pasują”, którzy się wyłamują. Rozrabiakom i wichrzycielom. Tym, co zawsze idą pod prąd. Tym, którzy widzą rzeczy inaczej. Tym, co nie przestrzegają przepisów i nie szanują zastanego stanu rzeczy. Można ich cytować albo nie zgadzać się z nimi, gloryfikować ich lub oczerniać, ale nijak nie da się ich zignorować. Bo to oni powodują zmiany. To oni posuwają nasz gatunek do naprzód. I choć niektórzy uważają ich za wariatów, my widzimy w nich geniuszy. Tylko ludzie dość szaleni, by myśleć, że mogą zmienić świat, są zdolni naprawdę tego dokonać”.

Think Different, Steve Jobs (1955-2011)

Słowa S. Jobsa oddają sens prawdziwych zmian. Sens rozwoju. Pokazuje, że nie możemy godzić się na powszechny stan rzeczy. Mamy rzucać światu wyzwanie. Czy słowa: Myśl inaczej, nie zmuszają do myślenia? Właśnie, te słowa, pozwalają nie pozostawać obojętnym, inspirują i motywują do ciągłych zmian i rozwoju.

Pamiętaj, zmiany są trudne, jednakże tylko one pozwalają na realne działania, przynosząc wartość dodaną. Większość nie lubi zmian, ponieważ wymagają wyjścia poza sferę komfortu. Niejednokrotnie osoby deklarują gotowość do zmian, ale niestety to tylko słowa. A to właśnie wyjście poza strefę komfortu rozpoczyna zmiany i daje szansę do zwiększenia naszego komfortu i ułatwiają w konsekwencji nam życie.

Organizacje, które się nie rozwijają, nie wdrażają innowacyjnych rozwiązań, nie dostosowują się do zmieniających uwarunkowań rynku, zaczynają się cofać, czego konsekwencją często jest bankructwo, a w optymistycznym wariacie,

przejęcie przez konkurencję. Stagnacja dla organizacji oznacza początek końca, jednakże dla wielu menadżerów ten stan rzeczy jest „komfortowy” i „jakoś to będzie”. Niestety tak przyjęta taktyka, czy styl zarządzania, działa jedynie w perspektywie krótkoterminowej, czasami jest to kilka miesięcy, a w najlepszym przypadku kilka lat. Organizacja, która nie chce, lub nie potrafi się dostosować do rynku i nowych wyzwań, z czasem traci zdolność zaspokajania potrzeb otoczenia a tym samym zachęca inne firmy do wejścia na dotychczasowy rynek i zwiększenie intensywności konkurencji lub w przypadku branż gdzie działa monopolista do stworzenia nowej konkurencji. Słaba organizacja, jest impulsem dla konkurencji. Brak rozwoju posiada swoje odzwierciedlenie we wskaźnikach finansowych, spadającej rentowności, zwiększających się kosztach operacyjnych przy jednoczesnym spadku sprzedaży.

W nowej globalnej rzeczywistości, aby przetrwać konieczne jest ciągłe zarządzanie zmianą, a szczególnie jej inicjowanie. Należy przewidzieć zmiany na rynku, wykorzystać posiadane przewagi konkurencyjne, które nie są dane raz na zawsze. Rynek nie lubi próżni. Organizacje zmuszone są do poszukiwania nowych pomysłów wyprzedzających rynek, wymuszając przy tym większą elastyczność. Czynnikiem ułatwiającymi zmianę w organizacji są:

- zaufanie,
- silna kultura organizacyjna,
- relacyjny zasób organizacji.

Relacje oparte na zaufaniu przyczyniają się do współpracy i kreatywnego działania, a z kolei wspólne rozwiązywanie problemów lub stosowanie doktryny np. burzy mózgów czy też efektu Medyceuszy, motywuje wszystkich do aktywnego uczestniczenia w procesie zmian. Odpowiednia komunikacja, na każdym etapie, wzmacnia ich akceptację. Należy mieć świadomość, że każda zmiana wiąże się z danym ryzykiem i nie zawsze się przyjmuje, jednakże to zmiany pozwalają na rozwój i pozwalają przetrwać. Czy to nie porażki są determinantą

rozwoju? Czy to nie porażki pozwoliły na powstanie światowej sławy organizacji? Ryzkiem trzeba nauczyć się zarządzać, niejednokrotnie wykorzystując przy tym wiedzę ekspertów wyspecjalizowanych w tej dziedzinie.

Zauważmy, że zarządzanie zmianą nie jest tak naprawdę zarządzaniem zmianą, ale zarządzaniem ludźmi w zmianie. Konieczne jest nauczanie zarządzania pojawiającymi się wahaniem motywacji i zaangażowania. Jeżeli to się uda, menadżer czy lider może oczekiwać akceptacji i adaptacji. Nie gódźmy się na bylejakość. Warto przytoczyć przykład firmy 3M, której kultura organizacyjna jest dostosowana do proinnowacyjności. Firma ta wręcz zachęca do ryzyka i eksploracji, tj. pracownicy mają prawo poświęcić część czasu pracy (nawet 15%) na projekty własne, których szanse na powodzenie mogą być bardzo niskie. Jednakże czasami to właśnie te projekty mogą zmienić się w duży sukces handlowy jak np. papierki samoprzylepne Post-it. Firma posiada tolerancje dla błędów, ponieważ menadżerowie zbyt krytyczni i autorytarni, nie mający w sobie tolerancji dla wchodzenia przez innowatorów w „ślepe uliczki”, zabijają entuzjazm pracowników a na dłuższą metę innowacyjność firmy. Firma stawia na innowacje, stwarzając pracownikom odpowiednie warunki, nie zapominając przy tym o ich nagradzaniu.

Aby uczyć podwładnych postawy odpowiedzialności, menadżer musi:

- Przestać narzekać i marudzić;
- Wziąć pełną odpowiedzialność za działania firmy, szczególnie za jej porażki;
- Rozmawiać w firmie o trudnych sprawach w sposób odpowiedzialny, zgodnie ze standardami i etyką zawodową;
- Nauczyć się radzić z narzekającym pracownikiem;
- Nauczyć się słuchać i pomagać pracownikom w rozwiązywaniu problemów, także tych prywatnych, ponieważ to one w większości wpływają na efektywność i komfort pracy;

- Umieć „zagłuszać” osobę, która wprowadza toksyczną atmosferę w organizacji, szef musi potrafić dawać wybór podwładnemu i wyciągać konsekwencje, szef musi wykazać się wielkim wysiłkiem i odwagą, aby konsekwentnie i surowo karać za takie zachowanie;
- Respektować wyraźną i jakże ważną regułę „Nie będę tolerował zatruwania kolegów oraz narzekania i krytykowania bez pomysłów rozwiązań wskazywanych problemów”.

Nie widzimy tylko kropek a nauczymy się je łączyć. Nauczmy się na nowo ciekawości świata, o której zapominamy gdy wkraczamy w dorosłość. Bądźmy jak dzieci, ciekawi świata, jak wszystko funkcjonuje, i dlaczego funkcjonuje. Nauczenie się tego na nowo, będzie początkiem naszych zmian. Zmian na lepsze. Nie oczekujmy perfekcji, której się nie da osiągnąć, oczekujmy postępu i ciągłego doskonalenia, który jest zawsze możliwy, a wręcz niezbędny. Pamiętaj, masz 52 tygodnie w roku, które oferują mnóstwo okazji, aby spróbować czegoś nowego, aby spróbować jednego z wielu sposobów na rozwój oraz przetestowanie siebie i swoich możliwości. Nieważne czy podejmiesz większe lub mniejsze działania, ważne, że starasz się być lepszą wersją samego siebie. Nie obawiaj się konsekwencji, nie obwiniaj się za błędy a ucz się na nich. Uzyskuj informacje zwrotne i znajdź w sobie motywację do robienia czegoś co poprawi Twoje życie i pozwoli na rozwój. Nie ma jednego, wypracowanego wzoru na osiągnięcie sukcesu, każdy z nas jest bowiem inny, ma indywidualną osobowość i unikalny charakter. Dlatego aby odnieść sukces, nie możesz robić ciągle tego samego, musisz przesuwać swoje granice, a jak Ci się coś nie uda to nie przestawaj wymagać od siebie coraz więcej, nie przestawaj określać kolejnych wyzwań. Próbuje, działaj, nie podwajaj się, bo to właśnie domena ludzi sukcesu, ludzi, którzy są lub chcą być liderami, chcą być motorem zmian.

„Wyjdź ze swojej strefy komfortu. Urośniesz, jeżeli będziesz

wystawiał się na to dziwne, niemiłe uczucie, które czujesz próbując czegoś nowego – Brian Tracy.”

Marcin Grabuńczyk



Źródło: Głos Głubczyc

W Głubczycach testowane są inteligentne urządzenia do pomiarów wody

W Głubczycach testowane są inteligentne urządzenia do pomiarów wody

Spółka Głubczyckie Wodociągi i Kanalizacja rozpoczęła kolejny etap pilotażowego programu zastosowania tzw. inteligentnych liczników wody. Aktualnie spółka testuje wodomierze ultradźwiękowe z lokalizacją akustyczną, które pozwalają skutecznie wykrywać awarię w sieci i tym samym obniżyć stratę wody.

– Inteligentne wodomierze bardzo szybko reagują na jakiegokolwiek nieprawidłowości w przepływie wody – mówi Marcin Grabuńczyk, koordynator projektu

– Dzięki temu dostajemy informację szybciej o tym, że coś dzieje się na przyłączy. Montując wodomierz u klienta, mamy informację 200 metrów w stronę naszej sieci, że ewentualnie pojawiały się awarie na tym przyłączy. Możemy szybciej reagować. Przed tym jeszcze, jak klient nie ma wody w kranie, to my już wiemy i możemy przystąpić do usuwania awarii.

Dodatkowym atutem tego urządzenia jest fakt, że zapewnia pełną obsługę zdalnego odczytu przez 24 godziny na dobę.

– To my ustaliśmy, jak często chcemy mieć odczyty. Raz na godzinę, raz na 15 minut czy raz na miesiąc. Weszliśmy w technologię GSM. Są montowane karty sim w tych wodomierzach.

Dzięki temu dostajemy informację bez konieczności wyjeżdżania w teren, żeby odczytać stan licznika, jak było do tej pory – informuje Marcin Grabuńczyk.

Dodajmy, że Głubczyckie Wodociągi i Kanalizacja testy dotyczące zastosowania inteligentnych wodomierzy będą prowadzić przez najbliższe trzy miesiące.

[Źródło: W Głubczycach testowane są inteligentne urządzenia do pomiarów... – Radio Opole](#)

Inteligentna pasieka edukacyjna

W Głubczycach powstaje inteligentna pasieka edukacyjna – Radio Opole

Na terenie ujęcia wody „Powstańców” w Głubczycach rozpoczęto prace mające na celu utworzenie inteligentnej pasieki edukacyjnej działającej w trybie online. To kolejny taki projekt realizowany przez przez głubczyckie wodociągi.

– To jeden z pierwszym takich projektów w skali całego kraju – mówi Marcin Grabuńczyk, pomysłodawca inicjatywy.

– Na początek chcemy zakupić cztery ule z rodzinami pszczół. Ule zostaną postawione na specjalnie przygotowanym terenie. Planowane jest także zasianie roślin miododajnych, żeby te pszczoły miały pożytek. Zamierzamy również zakupić urządzenia pomiarowe, które będą monitorowały online, siedem dni w tygodniu, 24 godziny na dobę parametry, takie jak wilgotność, temperaturę, wagę, częstotliwość dźwięku. Dzięki temu będzie można na bieżąco podglądać, monitorować, jak te pszczołki w

ulu żyją.

Kamery zostaną zamontowane na zewnątrz i wewnątrz uła. Dodatkowo monitoring będzie posiadać detektor wandalizmu, który uaktywni się w momencie naruszenia uła. Interfejs umożliwiający podgląd pasieki zostanie udostępniony uczniom, mieszkańcom i różnym instytucjom na specjalnie przygotowanej zakładce znajdującej się na internetowej stronie głubczyckich wodociągów.

[Źródło: Radio Opole link – W Głubczycach powstaje inteligentna pasieka edukacyjna – Radio Opole](#)

Taryfy – aktualnie obowiązująca taryfa dla zbiorowego zaopatrzenia w wodę i zbiorowego odprowadzenia ścieków

Taryfy

Aktualnie obowiązująca taryfa dla zbiorowego zaopatrzenia w wodę i zbiorowego odprowadzenia ścieków

Informujemy, że Decyzją nr GL.RZT.70.41.2021 Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie z dnia 10 maja 2021r. zatwierdzona została Taryfa dla zbiorowego zaopatrzenia w wodę i zbiorowego odprowadzania ścieków na terenie gminy Głubczyce na okres 3 lat.

Taryfa wchodzi w życie w dniu 27 maja 2021r.

Poniżej przedstawiamy wersję skróconą – wyciąg z taryf:

WYSOKOŚĆ CEN ZA USŁUGĘ DOSTARCZANIA WODY I ODBIORU ŚCIEKÓW

w okresie od 27.05.2021r. do 26.05.2022r.

CENA 1 m³ wody		
Dla wszystkich odbiorców	4,22 zł netto	4,56 zł brutto
CENA 1 m³ ścieków		
Dla gospodarstw domowych i podmioty użyteczności publicznej, w tym Gmina odprowadzające wyłącznie ścieki o charakterze bytowym oraz ścieki o zbliżonym składzie.	7,46 zł netto	8,06 zł brutto
Zakłady odprowadzające ścieki komunalne: tj. mieszaninę ścieków bytowych i ścieków przemysłowych	12,59 zł netto	13,60 zł brutto
Gospodarstwa domowe odprowadzające ścieki o charakterze bytowym, wyposażone w przepompownie ścieków.	7,16 zł netto	7,73 zł brutto
Zakłady przemysłowe odprowadzające ścieki przemysłowe poddane procesowi podczyszczania na zakładowej podczyszczalni ścieków.	6,03 zł netto	6,51 zł brutto
Stawki opłaty abonamentowej dla poszczególnych grup odbiorów dostępne są w załączniku: Decyzja i taryfa GL.RZT.70.41.2021		

w okresie od 27.05.2022r. do 26.05.2023r.

CENA 1 m³ wody		
Dla wszystkich odbiorców	4,29 zł netto	4,63 zł brutto
CENA 1 m³ ścieków		
Dla gospodarstw domowych i podmioty użyteczności publicznej, w tym Gmina odprowadzające wyłącznie ścieki o charakterze bytowym oraz ścieki o zbliżonym składzie.	7,55 zł netto	8,15 zł brutto
Zakłady odprowadzające ścieki komunalne: tj. mieszaninę ścieków bytowych i ścieków przemysłowych	12,69 zł netto	13,71 zł brutto
Gospodarstwa domowe odprowadzające ścieki o charakterze bytowym, wyposażone w przepompownie ścieków.	7,25 zł netto	7,83 zł brutto
Zakłady przemysłowe odprowadzające ścieki przemysłowe poddane procesowi podczyszczania na zakładowej podczyszczalni ścieków.	6,12 zł netto	6,61 zł brutto
Stawki opłaty abonamentowej dla poszczególnych grup odbiorów dostępne są w załączniku: Decyzja i taryfa GL.RZT.70.41.2021		

w okresie od 27.05.2023r. do 26.05.2024r.

CENA 1 m³ wody

Dla wszystkich odbiorców	4,31 zł netto	4,66 zł brutto
CENA 1 m³ ścieków		
Dla gospodarstw domowych i podmioty użyteczności publicznej, w tym Gmina odprowadzające wyłącznie ścieki o charakterze bytowym oraz ścieki o zbliżonym składzie.	7,78 zł netto	8,40 zł brutto
Zakłady odprowadzające ścieki komunalne: tj. mieszaninę ścieków bytowych i ścieków przemysłowych	13,01 zł netto	14,05 zł brutto
Gospodarstwa domowe odprowadzające ścieki o charakterze bytowym, wyposażone w przepompownie ścieków.	7,48 zł netto	8,08 zł brutto
Zakłady przemysłowe odprowadzające ścieki przemysłowe poddane procesowi podczyszczania na zakładowej podczyszczalni ścieków.	6,32 zł netto	6,83 zł brutto
<p>Stawki opłaty abonamentowej dla poszczególnych grup odbiorów dostępne są w załączniku: Decyzja i taryfa GL.RZT.70.41.2021</p>		

**SIEJĄC KWIATY POMAGAMY
PSZCZOŁOM 2021**

SIEJĄC KWIATY POMAGAMY PSZCZOŁOM 2021

Po raz pierwszy Głubczyckie Wodociągi i Kanalizacja Spółka z o.o. miały zaszczyt zostać parterem akcji **„Siejąc kwiaty pomagamy pszczołom”** organizowanym przez Szkołę Podstawową i Przedszkole w Grobnikach Stowarzyszenie Inicjatywa. 19 Listopada 2021 odbyło się oficjalne wręczenie nagród nie było to łatwo wybrać najlepsze prace, ponieważ w konkursie wzięło udział aż 150 prac. Celem konkursu było kształtowanie u dzieci świadomości ekologicznej, pozytywnych postaw proekologicznych, docenienie wartości przyrodniczych i estetycznych najbliższej okolicy oraz doskonalenie umiejętności obserwacji przyrody.





PRODUKCJA
ROŚLINNA

ZBÓŻ
RZEPAKU
ZIEMNIAKÓW
BURAKÓW

Droga koleżanko i drogi kolego
Ziemia to Matka wszystkiego żywego
I wróbla i orła i malutkiej pszczołki
A człowiek- choć mądry,
najbardziej ją zniszczył. Zabierał,
rabował, korzystał bez końca!
Zza dymu z kominów
nie widać już słońca.













W gminie Głubczyce zamontowano czujniki powietrza

W gminie Głubczyce zamontowano kolejne czujniki powietrza. Monitoring prowadzony jest 24 godziny na dobę

W ramach inicjatywy społecznej „Oddychaj czystym powietrzem” w Głubczycach i miejscowości Bogdanowice, w trosce o zdrowie mieszkańców, zostały uruchomione cztery czujniki jakości powietrza. Zamontowane urządzenia pozwalają w czasie rzeczywistym sprawdzić stężenie niebezpiecznych pyłów w powietrzu, a przy okazji wilgotność i ciśnienie atmosferyczne.

– Czujniki działają w sposób ciągły przez 24 godziny na dobę. Wyniki pomiarów są dostępne na dedykowanej stronie internetowej i w specjalnej aplikacji – mówi Marcin Grabuńczyk, pomysłodawca akcji

– Pokazują się tak w uproszczeniu trzy kolory. Jeśli jest kolor czerwony, to zalecamy, żeby nie wychodzić z domu. Jeśli jest pomarańczowy, to można wychodzić, ale jest już coś nie tak i zielony, czyli powietrze jest czyste. Zamontowaliśmy czujniki, żeby sprawdzić w ramach akcji społecznej, jako mieszkańcy, żebyśmy na bieżąco wiedzieli, czym oddychamy w trakcie spacerów, w trakcie uprawiania sportu w parku miejskim czy w innych lokalizacjach. W najbliższym czasie w Głubczycach, w ramach akcji „Oddychaj czystym powietrzem”, planowane są akcje edukacyjne, które mają powiększyć wiedzę mieszkańców na temat wpływu jakości powietrza na codzienne życie.

[Sprawdź jakość powietrza w Twojej okolicy – Smog Control](#)
[Jakość powietrza w Krakowie, Warszawie i smog w Polsce](#)

Przystanie dla owadów

Nowa inicjatywa proekologiczna w Głubczycach.

W mieście powstały specjalne miejsca dla owadów – Radio Opole



Nowa inicjatywa pro-ekologiczna realizowana jest w Głubczycach
– [fot: Marcin Grabuńczyk]

W Głubczycach powstały cztery przystanie dla owadów. To korytarze ekologiczne, dzięki którym dzikie owady zapylające czy też pszczoły mają swoje pożywienie. Nasiona roślin miododajnych w tych miejscach zostały zasiane na początku maja.

– Chcieliśmy stworzyć coś innego, czego nie było jeszcze na naszym terenie. Stąd pomysł, by miejsca dla owadów były w kształcie serca – mówi Marcin Grabuńczyk, pomysłodawca akcji „Stwórz przystanie dla owadów”.

– Chcieliśmy, żeby ten pomysł był oryginalny. W związku z tym też chcieliśmy to poprawić, bo wpływa to na estetykę miasta. Czyli takie serca w centrum miasta czy na osiedlach powoduje, że ten efekt wizualny jest ładniejszy. Może cieszyć oko. Z jednej strony upiększamy miasto i tereny dostępne dla mieszkańców. Z drugiej tworzymy też miejsca przyjazne dla owadów, które też potrzebują tego wsparcia od nas samych.

W ramach inicjatywy zostało już rozdanych 120 paczek z nasionami. Co pozwoliło obsiać około hektara gruntu przeznaczonego na łąki kwietne w Głubczycach i okolicznych miejscowościach. Akcja trwa. Do udziału w niej zachęcane są zarówno instytucje publiczne, jak i osoby prywatne.

[Źródło: Nowa inicjatywa proekologiczna w Głubczycach. W mieście powstały... – Radio Opole](#)

30 Finał Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy

30 Jubileuszowy Finał Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy już za nami. W tym roku pieniądze zbierane były na zapewnienie

najważniejszych standardów diagnostyki i leczenia wzroku u dzieci. W tym roku Głubczyckie Wodociągi i Kanalizacja Sp. z o.o. przygotowała unikatowe VOUCHERY umożliwiające zwiedzanie obiektów które są niedostępne na co dzień ponieważ odbywają się na nich specjalistyczne procesy zapewniające dostawę wody do naszych kranów oraz procesy pozwalające na oczyszczanie ścieków. Jeden z VOUCHERÓW to zwiedzanie oczyszczalni ścieków, drugi VOUCHER to zwiedzanie przepompowni wody wraz z wieżą ciśnień.





Różowa skrzyneczka

**Różowa skrzyneczka w Głubczyckie
Wodociągi i Kanalizacja Sp. z o.o.
– Radio Opole**

Z inicjatywy naszego pracownika Marcina Grabuńczyka na ręce

naszych kobiet została przekazana „Różowa skrzyneczka”. Jest to ogólnopolska akcja której celem jest walka z wykluczeniem menstruacyjnym, zapewnienie powszechnego dostępu do bezpłatnych środków higieny na czas menstruacji w przestrzeni publicznej oraz dostęp do rzetelnej edukacji w zakresie miesiączkowania w szkole. Od grudnia 2019r., kiedy zawisła pierwsza różowa skrzyneczka wypełniona podpaskami w Centrum Praw Kobiet we Wrocławiu udało się umieścić w przestrzeni publicznej około 3000! Różowe skrzyneczki znajdują się dziś w szkołach, bursach, placówkach edukacyjnych, szpitalach, kinach bibliotekach, teatrach.

Potaliśmy przyłączyć się do ogólnopolskiej akcji i pokazać, że każda kobieta jest dla nas ważna. Skrzynki wypełnione środkami higieny osobistej są zamontowane w miejscach publicznych w siedzibie spółki przy ul. Powstańców 2 oraz na Oczyszczalni ścieków przy ul. Kopernika 41 w Głubczycach.

Radio Opole– [W Głubczycach zamontowano specjalne skrzynki ze środkami higieny... – Radio Opole](#)

Szczegóły inicjatywy: [Różowa Skrzyneczka | Walczymy z wykluczeniem i tabu menstruacyjnym | Polska \(rozowaskrzyneczka.pl\)](#)



Różowa skrzyneczka

to oddolna inicjatywa, której celem jest walka z wykluczeniem menstruacyjnym oraz zapewnienie szerokiego dostępu do bezpłatnych podasek, tamponów w przestrzeni publicznej.

Dlaczego działamy?

4% Polek nie ma pieniędzy na zakup środków higienicznych. To blisko 500 000 osób. Z trudnościami spowodowanymi niedostępnością podasek w instytucjach publicznych spotyka się jednak każda z nas – w szkołach, uczelniach, urzędach czy bibliotekach. 21 proc. nastolaterek musiała wyjść ze szkoły ze względu na ich brak, 10 proc. z powodu ograniczonego dostępu do podasek w ogóle nie wyszło z domu.



www.facebook.com/rozowaskrzyneczka



Brak środków higieny osobistej w toaletach wyklucza nas i ogranicza nasze możliwości. Odbiera nam prawo do godnej i komfortowej menstruacji, która jest niezbywalną częścią naszej fizjologii.

Różowe skrzyneczki wypełnione podpsakami, tamponami i kubeczkami menstruacyjnymi umieszczamy w różnych miejscach w całej Polsce. Działamy w centrach aktywności lokalnych, miejskich ośrodkach pomocy społecznej, siedzibach stowarzyszeń Poznań, Wrocławia, Warszawy, Oleśnicy, Świebodzic, Bydgoszczy...

Wszystkich, którym równa i bezpieczna przestrzeń leży na sercu, zapraszamy do dołączania do akcji. Różowe skrzyneczki czekają na kolejne punkty i osoby.

Kontaktuj się z nami:
rozowaskrzyneczka@gmail.com



www.facebook.com/rozowaskrzyneczka





Praktyczna lekcja chemii „Zanieczyszczenia wody i jej ochrona”

Praktyczna lekcja chemii
„Zanieczyszczenia wody i jej

ochrona”

Na terenie Spółki odbyła się praktyczna lekcja chemii na temat „Zanieczyszczenia wody i jej ochrona” odwiedzili nas uczniowie Publicznej Szkoły Podstawowej w Grobnikach im. Marii Konopnickiej. Dzieci otrzymały sporą dawkę informacji na temat wody, sposobu jej pozyskiwania, oczyszczania i dostarczania do domów. Zwiedziły pompownię wody, w której mogły zapoznać się z zachodzącymi procesami technologicznymi, a w dyspozytorni na monitorze komputera mogły zobaczyć ile w danej chwili pracuje pomp wody. Ponadto, dzieci dowiedziały się dlaczego nie powinno się wrzucać do toalety takich odpadów jak: płatki kosmetyczne, oleje czy kawałki jedzenia. Z przyjemnością podejmujemy działania związane z edukacją ekologiczną i podniesieniem świadomości wśród dzieci i młodzieży.







